

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIEŃSKI HOLDING KOMUNALNY SP. Z O.O.	STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH	PROCEDURA WEWNĘTRZNA
Wersja 1.0		P00

**ZAŁĄCZNIK DO UCHWAŁY NR 54/2024
ZARZĄDU Z DNIA 05-12- 2024 R.**

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH OBOWIĄZUJĄCE W MIEJSKIM
PRZEDSIĘBIORSTWIE GOSPODARKI KOMUNALNEJ – KROŚNIEŃSKI
HOLDING KOMUNALNY SPÓŁKA Z O.O.**

I. Postanowienia ogólne

Celem Standardów jest zapewnienie bezpieczeństwa małoletnim, dbałość o ich dobro oraz zapewnienie, że działania podejmowane przez Krośnieński Holding Komunalny będą uwzględniały ich potrzeby. Celem Standardów jest również zwrócenie uwagi Pracowników Spółki na konieczność podejmowania wzmożonych działań na rzecz ochrony małoletnich przed krzywdzeniem oraz potrzebę działań profilaktycznych w zakresie zapewnienia ochrony małoletnich przed krzywdzeniem.

1. W związku, z wejściem w życie przepisów art. 22b-22c ustawy, z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, **Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej – Krośnieński Holding Komunalny Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Krośnie, ul. Aleksandra Fredry 12, KRS: 0000038218, NIP: 684-00-01-341 [dalej: Spółka]** jako pracodawca zatrudniający pracowników młodocianych oraz organizujący praktyki zawodowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych, którzy nie ukończyli 18 roku życia i inną działalność edukacyjną dla małoletnich, zobowiązana jest do wprowadzenia standardów ochrony małoletnich poprzez zagwarantowanie bezpieczeństwa, którego standardy, zostają określone w niniejszym dokumencie, zwane dalej: Standardami.
2. Definicje:
 - a) **Ustawa** – ustawa, z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich /t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 560/;
 - b) **Małoletni** – osoba, która nie ukończyła 18 lat – pracownik młodociany, zatrudniona w Spółce na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego w zawodzie: **Monter sieci i instalacji sanitarnych**, uczeń szkoły ponadpodstawowej odbywający w Zakładzie pracy **praktykę zawodową** na podstawie umowy zawartej pomiędzy Szkołą a Spółką; **uczeń przedszkola, szkoły podstawowej**, korzystający ze ścieżki edukacyjnej na terenie Punktu Selekttywnej

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIEŃSKI HOLDING KOMUNALNY SP. Z O.O.	STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH	PROCEDURA WEWNĘTRZNA
Wersja 1.0		P00

Zbiórki Odpadów Komunalnych; uczeń szkoły podstawowej lub ponadpodstawowej zapoznający się z działalnością Regionalnego Centrum Odzysku Odpadów lub innego obiektu Spółki.

- c) Zakład pracy – obiekty Spółki, w których organizowana i odbywana jest praktyczna nauka zawodu, praktyki zawodowe, zajęcia edukacyjne [głównie Dział Eksploatacji Sieci Wodociągów Krośnieńskich; Elektrociepłownia Krosno; Oczyszczalnia Ścieków; ujęcia wody w Iskrzyni, Szczepańcowej i Sieniawie, ścieżka edukacyjna w Regionalnym Centrum Odzysku Odpadów];
 - d) Pracownik – osoba fizyczna, zatrudniona w Spółce, bądź współpracująca ze Spółką na innej podstawie niż umowa o pracę i przebywająca na terenie Zakładu pracy z wyłączeniem małoletniego; w szczególności opiekun praktyk zawodowych ;
 - e) Standardy - niniejszy dokument.
3. Wszelkie procedury przewidziane Standardami, należy interpretować i wykonywać w sposób pozwalający na zrealizowanie zasady proporcjonalności co do zaistniałego zdarzenia, mając na względzie zachowanie bezpieczeństwa i równowagi.
4. Standardy jak również ich zastosowanie przez Pracowników, powinny uwzględniać poziom rozwoju małoletnich – fizyczny i psychiczny, w tym niepełnoprawności oraz specjalne potrzeby edukacyjne. Jeżeli mają Państwo jakieś uwagi w powyższym zakresie, Zarząd Spółki zwraca się z prośbą o informację i uwagi na adres e-mail sekretariat@khk.krosno.pl .

II. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między pracownikami Spółki a małoletnim, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich (art. 22c ust. 1 pkt 1 Ustawy)

- 1. Pracownicy traktują małoletnich z poszanowaniem jego godności i potrzeb.
- 2. Pracownicy wszelkie działania podejmują w ramach obowiązującego prawa oraz swoich kompetencji.
- 3. Pracownicy uważnie słuchają małoletnich i udzielają im odpowiedzi adekwatnych do ich wieku, rozwoju oraz danej sytuacji.
- 4. Kontakt Pracowników z małoletnim odbywa się wyłącznie w godzinach pracy Zakładu pracy, na jego terenie i dotyczy praktycznej nauki zawodu lub praktyki zawodowej, w związku z pełnionymi obowiązkami służbowymi.
- 5. Pracownicy nie krzyczą na małoletnich, w sytuacji innej niż wynikająca z zagrożenia bezpieczeństwa małoletniego lub innych osób.

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIEŃSKI HOLDING KOMUNALNY SP. Z O.O.	STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH	PROCEDURA WEWNĘTRZNA
Wersja 1.0		P00

6. Pracownicy nie używają wulgarnych słów, nieprzyzwoitych gestów i żartów.
7. Pracownik nie powinien dopuszczać do sytuacji, w której pozostaje na terenie Zakładu pracy w pomieszczeniu sam z małoletnim, z wyjątkiem sytuacji, gdy pozostawienie małoletniego samego w pomieszczeniu mogłoby w istotny sposób zagrozić jego dobru, w szczególności zdrowiu lub życiu. W miarę możliwości należy zapewnić obecność innej osoby dorosłej, nadzór kamer monitoringu lub tak zaplanować obowiązki służbowe, aby móc do nich powrócić, gdy tego rodzaju sytuacja już minie.

III. Zasady i procedury reagowania w przypadku uzasadnionego przypuszczenia, że dobro małoletniego znajdującego się na terenie Zakładu pracy jest zagrożone [podejmowanie interwencji], osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego (art. 22c ust. 1 pkt 2 i 3 Ustawy)

Pracownik, który ma uzasadnione podejrzenie, że małoletni przebywający w Zakładzie pracy jest krzywdzony, zobowiązany jest niezwłocznie zawiadomić policję, dzwoniąc pod numer 112 i opisując sytuację i okoliczności. Telefon wykonuje pracownik będący bezpośrednim świadkiem zdarzenia, jednocześnie informując o tym Członka Zarządu, a w przypadku jego nieobecności- Pracownika Sekcji Procedur i Kontroli Wewnętrznej .

1. Uzasadnionym podejrzeniem, krzywdzenia małoletniego jest min.:
 - a) fakt krzywdzenia został ujawniony przez małoletniego;
 - b) krzywdzenie małoletniego zostało zaobserwowane przez Pracownika;
 - c) małoletni ma ślady krzywdzenia;
 - d) inne okoliczności mogące wskazywać na krzywdzenie.
2. W przedmiotowej sytuacji, należy uniemożliwić małoletniemu oraz osobie podejrzejwanej o krzywdzenie dziecka oddalenie się z Zakładu pracy poprzez dokonanie np. obywatelskiego zatrzymania i do czasu przybycia policji należy trzymać osobę podejrzejwaną w osobnym pomieszczeniu, z dala od widoku innych Pracowników, pod nadzorem co najmniej 3 Pracowników.
3. W miarę możliwości, w celu zabezpieczenia materiału dowodowego, należy nie podawać małoletniemu posiłków oraz nie doprowadzić do mycia się.
4. Materiał dowodowy z Zakładu pracy należy zabezpieczyć i przekazać odpowiednim służbom. Po interwencji należy sporządzić z tego zdarzenia dokument, dot. okoliczności faktycznych oraz przebiegu zdarzenia.

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIEŃSKI HOLDING KOMUNALNY SP. Z O.O.	STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH	PROCEDURA WEWNĘTRZNA
Wersja 1.0		P00

IV. Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie pracowników Zakładu pracy do stosowania Standardów, zasady przygotowania tych pracowników do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności (art. 22c ust. 1 pkt 5 Ustawy). Zasady przeglądu i aktualizacji standardów (art. 22c ust. 1 pkt 4 Ustawy).

1. Osobą odpowiedzialną za przygotowanie pracowników Zakładu pracy do stosowania Standardów jest pracownik Sekcji Procedur i Kontroli Wewnętrznej w Spółce.
2. Pracownicy będą mieli możliwość podnoszenia swych kompetencji związanych z zadaniami, wynikającymi ze Standardów w ramach konsultacji i szkoleń organizowanych przez Sekcję Procedur i Kontroli Wewnętrznej wg potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz w roku kalendarzowym, w którym w Spółce zatrudnieni są małoletni.
3. Pracownik Sekcji Procedur i Kontroli Wewnętrznej w Spółce, co najmniej raz na dwa lata będzie dokonywać oceny Standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami. Wnioski z przeprowadzonej oceny należy pisemnie udokumentować. Obowiązek ten wykonywany będzie w okresie zatrudniania w Spółce małoletnich. W przypadku konieczności aktualizacji Standardów zmiany będą wprowadzane w formie uchwały Zarządu Spółki.
4. Każdy kandydat do pracy z małoletnimi niezależnie od rodzaju umowy (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna, wolontariat, praktyka zawodowa, staż itp.) podlega weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.
5. Do weryfikacji w w/w Rejestrze potrzebne są dane: PESEL (jeśli został nadany), Nazwisko, Nazwisko rodowe, Pierwsze imię, Imię ojca, Imię matki, data urodzenia.
6. Weryfikacja w ww. Rejestrze musi odbyć się przed dopuszczeniem do wykonywania obowiązków i zleconych zadań.
7. Wydruk z ww. Rejestru przechowywany jest w aktach osobowych pracownika lub w analogicznej dokumentacji dotyczącej osoby pracującej na podstawie umowy cywilnoprawnej/ wolontariusza/ praktykanta/ stażysty.
8. Kandydat do pracy z małoletnimi(dalej: kandydat) ma obowiązek dostarczyć informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIEŃSKI HOLDING KOMUNALNY SP. Z O.O.	STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH	PROCEDURA WEWNĘTRZNA
Wersja 1.0		P00

9. Jeżeli kandydat posiada obywatelstwo inne niż polskie wówczas przedkłada informacje z rejestru karnego państwa obywatelstwa, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, bądź informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla w/w celów.
10. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat składa pod rygorem odpowiedzialności karnej oświadczenie o tym fakcie według załącznika nr 1.
11. W przypadku niemożliwości przedstawienia informacji o niekaralności, kandydat zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o niekaralności oraz toczących się postępowaniach przygotowawczych, sądowych i dyscyplinarnych według załącznika nr 2.
12. Kandydat do pracy z małoletnimi ma obowiązek uzupełnić oświadczenie o państwie lub państwach zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat stanowiący załącznik nr 3.

V. Zasady bezpiecznego korzystania z Internetu przez małoletnich na terenie Zakładu pracy(art. 22c ust. 2 pkt 2 Ustawy).

1. W przypadku, gdy w ramach praktycznej nauki zawodu, praktyki zawodowej odbywanej na terenie Zakładu pracy lub innych zajęć edukacyjnych organizowanych na terenie Zakładu pracy, zaistnieje konieczność udostępnienia małoletniemu urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet, Spółka udostępnia sieć Internet zabezpieczoną przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla prawidłowego rozwoju małoletniego.
2. Za zagrożenia związane z użytkowaniem przez małoletnich Internetu i mediów elektronicznych uznaje się:
 - a) dostęp do treści nielegalnych, m.in. materiałów przedstawiających seksualne wykorzystywanie małoletnich, materiały przedstawiające twardą pornografię, treści propagujące rasizm i ksenofobię, inne nielegalne treści skierowane przeciwko bezpieczeństwu małoletnich, na przykład: propagowanie lub pochwalanie zachowań o charakterze pedofilskim, materiały utrwalające wizerunek nagiej osoby lub osoby w trakcie czynności seksualnej przy użyciu przemocy, groźby bezprawnej lub podstępny albo rozpowszechniane bez jej zgody, treści pornograficzne udostępniane małoletnim, uwodzenie małoletniego poniżej 15 r.ż. przez Internet, tzw. child grooming, zjawisko szantażu na tle seksualnym (określane również jako „sextortion”).

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIEŃSKI HOLDING KOMUNALNY SP. Z O.O.	STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH	PROCEDURA WEWNĘTRZNA
Wersja 1.0		P00

- b) dostęp do treści szkodliwych i nieodpowiednich, do których zaliczane są m.in.
 - i. treści obrazujące przemoc, obrażenia fizyczne,
 - ii. treści prezentujące drastyczne sceny, śmierć, okrucieństwo wobec zwierząt,
 - iii. treści nawołujące do podejmowania działań autodestrukcyjnych (samookaleczeń, głodzenia się, samobójstw, zażywania szkodliwych substancji, w tym środków psychoaktywnych niezidentyfikowanych jednoznacznie jako narkotyki itp.),
 - iv. treści nawołujące do przemocy, przestępczości, radykalizacji(również sekty) i ekstremizmu,
 - v. patostreamy,
 - vi. treści dyskryminacyjne
 - vii. treści pornograficzne, etc.
 - c) dostęp do szkodliwych i nieodpowiednich kontaktów online oraz usług online, skutkujących m.in. presją rówieśniczą, cyberprzemocą, groomingiem, szantażem na tle seksualnym, aktywnością seksualną jako źródłem dochodu osób nieletnich, hazardem online, dostępem do reklamy niedostosowanej do wieku, dostępem do mediów społecznościowych niedostosowanych do wieku,
 - d) dostęp do szkodliwych i ryzykownych zachowań skutkujących m.in. podejmowaniem wyzwania online, sekstingiem, wywieraniem presji, stosowaniem przemocy z wykorzystaniem technologii informacyjnych i komunikacyjnych.
3. Spółka, zapewniając małoletnim dostęp do Internetu za pomocą własnej sieci wifi (lub w inny sposób), podejmuje działania, których celem jest zablokowanie dostępu do treści nielegalnych, szkodliwych i nieodpowiednich dla małoletnich.
4. Warunkiem dopuszczenia małoletniego do korzystania z urządzeń Spółki jest zapoznanie się przez małoletniego z zasadami bezpiecznego korzystania z Internetu. Dokłada się starań, aby proces zapoznania był efektywny i odpowiadał potrzebom małoletnich.

VI. Klauzula przetwarzania danych osobowych – dla pracowników dopuszczonych do pracy z małoletnimi

1. Administrator danych

Administratorem danych jest **Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej – Krośnieński Holding Komunalny Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**, z siedzibą w Krośnie, ul. Aleksandra Fredry 12, KRS: 0000038218, NIP: 684-00-01-341

Można się z nami skontaktować:

Pisemnie: **MPGK Krosno Sp. z o.o. ul. Fredry 12, 38-400 Krosno;**

Mailowo: poczta@khk.krosno.pl

Telefonicznie: /13/ 47 48 400.

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIENSKI HOLDING KOMUNALNY SP. Z O.O.	STANDARZY OCHRONY MAŁOLETNIICH	PROCEDURA WEWNĘTRZNA
Wersja 1.0		P00

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych – kontakt z nim możliwy jest pod adresem korespondencyjnym wskazanym w pkt I lub pod adresem e-mail: iod@khk.krosno.pl

3. Cel oraz podstawa prawna przetwarzana

Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procedury ochrony małoletnich przed krzywdzeniem, wprowadzonej na podstawie ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024, poz. 560) (art. 6 ust. 1. lit c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

4. Informacja o wymogu podania danych

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i zarazem jest niezbędne do dopuszczenia do pracy z małoletnimi.

5. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przez okres wymagany przepisami prawa, wynoszącym 10 lat (dla pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2019 r.) lub 50 lat (dla pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 2019 r.)

6. Odbiorcy danych

Odbiorcą danych osobowych będą podmioty uprawnione do uzyskania danych na podstawie przepisów prawa.

7. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Osobom, których dane dotyczą, przysługuje:

- 1) prawo dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii,
- 2) prawo żądania sprostowania danych osobowych,
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych.

Aby skorzystać z powyższych praw, należy skontaktować się z Administratorem danych (dane kontaktowe w pkt I) lub Inspektorem Ochrony Danych (dane kontaktowe w pkt II).

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIEŃSKI HOLDING KOMUNALNY SP. Z O.O.	STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH	PROCEDURA WEWNĘTRZNA
Wersja 1.0		P00

8. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Osobom, których dane dotyczą, przysługuje również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony danych Osobowych (00-193 Warszawa, ul. Stawki 2).

9. Do przetwarzania danych osobowych małoletnich korzystających ze ścieżki edukacyjnej w Zakładzie pracy stosuje się „Regulamin korzystania ze ścieżki edukacyjnej przy PSZOK” oraz **Klauzulę informacyjną – zwiedzanie i rejestracja** dostępną na stronie internetowej Spółki: <https://www.ekrosno.pl/informacje/rodo?view=article&id=1217:klauzula-informacyjna-rejestracja&catid=42:rodo>

10. Do przetwarzania danych osobowych małoletnich odbywających praktykę zawodową stosuje się **Klauzulę informacyjną – Praktykanci/Studenti** dostępną w Folderze <\\10.100.100.90\public\RODO\>.

VII. Postanowienia końcowe

1. Standardy podlegają udostępnieniu na stronie internetowej Spółki pod adresem: www.ekrosno.pl w Zakładce: Strefa Klienta/Praca, a także na tablicach ogłoszeń na terenie Zakładu pracy [poszczególnych obiektów Spółki], w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla małoletnich. Standardy zostaną udostępnione Pracownikom również w wersji elektronicznej na adres służbowej poczty elektronicznej: lista1@khk.krosno.pl.
2. Standardy wchodzi w życie z dniem 01 grudnia 2024 r. i **obowiązują w okresie zatrudniania przez Spółkę pracowników młodocianych, organizowania praktyk zawodowych dla uczniów szkół ponadpodstawowych i organizowania innych zajęć edukacyjnych na terenie Zakładu pracy dla uczniów, którzy nie ukończyli 18 roku życia.**
3. W sprawach nieuregulowanych w Standardach zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązujące, w tym w szczególności Ustawa.
4. Spis załączników:
 - 1) **Załącznik Nr 1- Oświadczenie o niekaralności osoby posiadającej obywatelstwo inne niż polskie;**
 - 2) **Załącznik nr 2 - Oświadczenie o niekaralności w przypadku braku możliwości uzyskania informacji z rejestru karnego**

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIEŃSKI HOLDING KOMUNALNY SP. Z O.O.	STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH	PROCEDURA WEWNĘTRZNA
Wersja 1.0		P00

- 3) Załącznik nr 3 -Oświadczenie o państwie lub państwach zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat;
- 4) Załącznik nr 4 - STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W MIEJSKIM PRZEDSIĘBIORSTWIE GOSPODARKI KOMUNALNEJ- KROŚNIEŃSKIM HOLDINGU KOMUNALNYM SPÓŁCE Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ - WERSJA SKRÓCONA DLA MAŁOLETNICH wraz z numerami alarmowymi.

Prezes Zarządu

 Janusz Fic

 Włodzisław Syzdek
 Włodzisław Syzdek

**Oświadczenie o niekaralności
osoby posiadającej obywatelstwo inne niż polskie**

dn., (*miejsce*)

Ja, (*imię i nazwisko*), PESEL
(*lub inny nr dokumentu w przypadku braku nadanego PESEL*) oświadczam,
że w państwie (*wpisz nazwę*) nie jest prowadzony rejestr karny/nie wydaje
się informacji z rejestru karnego (*odpowiednie wykreśl*).

Oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazana/y w państwie (*wpisz
nazwę*) za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV
Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r.
o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym
stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów zabronionych oraz że nie nałożono na mnie
obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania
się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub
określonych zawodów albo działalności, związanych z edukacją. Jestem świadomy/a
odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

(data)

.....

(czytelny podpis)

Oświadczenie o niekaralności

w przypadku braku możliwości uzyskania informacji z rejestru karnego

Ja, *(imię i nazwisko)*,
PESEL oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazana/y za czyny
zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu
karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r.
o przeciwdziałaniu narkomanii i nie toczą się względem mnie żadne postępowania
przygotowawcze, sądowe i dyscyplinarne.

.....

(data)

.....

(czytelny podpis)

**Oświadczenie o państwie lub państwach zamieszkania
w ciągu ostatnich 20 lat**

Ja, identyfikująca/y się nr PESEL
..... oświadczam, że:

- nie zamieszkiwałam/-em w ostatnich 20 latach w innych państwach niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa;*
- zamieszkiwałam/-em w ostatnich 20 latach w innych państwach niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, a to w następujących państwach
..... *

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

(miejsowość i data)
oświadczenie)

.....

(czytelny podpis osoby składającej

***Niepotrzebne skreślić**

Jeżeli osoba zamieszkiwała w innym państwie niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa jest zobowiązany przedłożyć zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu Karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu Karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego. Podstawa prawna: art. 21 ust. 5, ust. 7 i ust. 8 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich z dnia 13 maja 2016 r.